



## **OFFRE D'EMPLOI RESPONSABLE DU DISPOSITIF D'APPUI A LA COORDINATION EN SANTE**

La Maison des Réseaux de Santé de Savoie recrute son Responsable du Dispositif d'Appui à la Coordination en santé.

La MRSS a pour objectif de porter, concevoir et accueillir les dispositifs permettant l'amélioration des prises en charges des patients par la coordination des acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux, qu'ils soient libéraux ou institutionnels.

Elle met en œuvre ses activités et actions au moyen d'une équipe pluridisciplinaire composée de Médecins, Coordinatrices d'Appui, Diététiciennes, Enseignants en Activités Physiques Adaptées, Médiatrice en Santé, Assistantes de Coordination et Assistante Administrative.

Elle porte actuellement :

- Un dispositif d'appui à la coordination en santé
- Un réseau pour la prévention et la prise en charge de l'obésité pédiatrique
- Un dispositif de coordination pour la prise en charge des enfants présentant des troubles des apprentissages
- Une activité de médiation en santé en milieu rural
- Un pôle d'activités physiques adaptées et la coordination partagée du programme « bouger sur prescription »
- Un organisme de formation

Le Responsable du Dispositif d'Appui à la Coordination en santé assure par délégation la responsabilité hiérarchique et opérationnelle de l'équipe du Dispositif d'Appui à la Coordination en santé.

- Il est responsable du respect de l'activité définie et de la qualité des prestations proposées
- Il anime et coordonne des groupes de travail et les staffs hebdomadaires
- Il participe à l'élaboration et au suivi du budget
- Il est responsable du recrutement, du management et de l'évaluation du personnel placé sous son autorité
- Il collabore avec les équipes transversales
- Il impulse une dynamique d'évolution permanente des pratiques professionnelles, élabore, met en œuvre et suit le plan de développement des compétences
- Il s'assure du respect de la réglementation sur le droit du travail
- Il participe à l'évolution et à l'optimisation du système d'information et assure les relations avec le fournisseur du logiciel métier
- Il veille à développer et consolider les coopérations avec les partenaires extérieurs
- Il participe à la rédaction des rapports d'activité et des rapports associatifs
- Il élabore et analyse les indicateurs de suivi et de pilotage de l'activité
- Il supervise l'accueil et l'encadrement de stagiaires
- Il participe aux instances associatives
- Il assure la continuité de service et de prise de décision en l'absence du directeur
- Il assure une veille documentaire, juridique et stratégique



Compétences requises :

Savoir-Faire :

- Connaissance de la législation et des acteurs des secteurs sanitaire, social et médico-social,
- Aptitudes avérées en management d'équipes pluridisciplinaires,
- Être capable de gérer des situations complexes, d'urgences, de conflits,
- Gestion des Ressources Humaines (recruter, accompagner, évaluer),
- Être force de proposition pour l'ensemble des activités de l'association

Savoir Être :

- Faire preuve de leadership,
- Aptitudes à développer un management situationnel,
- Constance et engagement auprès des équipes,
- Capacité à innover
- Savoir prendre des initiatives et se fixer des priorités
- Savoir travailler en autonomie
- Savoir décider
- Savoir impulser une dynamique / fédérer

Profil :

Titulaire d'un diplôme d'état d'Infirmier ou de Travailleur Social complété d'un diplôme en management (Master, CAFERUIS, école de Cadre) ou d'un diplôme de niveau 7 en management des organisations sanitaires et sociales.

Une expérience d'encadrement probante en management et animation d'une équipe pluridisciplinaire dans le secteur sanitaire, social ou médico-social serait un plus.

Temps de travail : 80%

Rémunération annuelle brute : 30 600 €