

Fiche de candidature « Personne physique »

A retourner

Avant le 06 mai 2021

En version électronique sous format Word uniquement à accueil@sfsp.fr

Numéro adhérent : non connu

Nom : AFFELTRANGER

Prénom : BASTIEN

Tél. : 06 52 47 31 86

Courriel : b.affeltranger@hotmail.com

Profession : Étudiant en 5ème année de médecine

Domaines de compétences et activités actuelles :

Gestion des risques et des crises. Santé publique opérationnelle. Actions de réduction des inégalités de santé.

Offre de soins aux publics précaires. Méthodes d'intervention en prévention – promotion de la santé.

Formateur en gestion des risques et promotion de la santé. Médecine

Motivations de la candidature à l'élection du Conseil d'administration de la SFSP :

Poursuivre mon engagement associatif au sein de la SFSP, engagé il y a plusieurs années, en contribuant aussi aux réflexions stratégiques sur le positionnement (expertise, discours), le développement institutionnel de l'association (reconnaissance, visibilité...), et son attractivité (nouveaux membres personnes physiques et morales). Également, contribuer à l'opérationnalisation du projet associatif, révisé il y a quelques années. Enfin, contribuer au renforcement des liens avec : a) les générations montantes de professionnels de santé, b) les collectivités territoriales, et c) les acteurs internationaux.

Quels projets, chantiers, dossiers ou thématiques souhaitez-vous porter au sein du Conseil d'Administration ?

A discuter parmi les pistes évoquées ci-dessus, avec les membres du CA et le Bureau.

A noter une disponibilité moindre jusqu'à juin 2022 inclus, pour cause de préparation du concours de l'ECN.

Quelle est votre vision de la SFSP à 5 ans ? Quels pourraient ou devraient être sa place et son rôle dans la communauté de santé publique ? A 5 ans : une association clairement positionnée et identifiée, particulièrement au niveau national, comme une interlocutrice légitime des pouvoirs publics, capable de porter un discours d'expertise pluridisciplinaire, d'être force de proposition et de mobiliser son réseau d'adhérents. A 5 ans, la SFSP devrait pouvoir être renforcée dans sa légitimité et sa crédibilité. Ces objectifs, qui appellent un travail de prospective, doivent d'abord s'ancrer dans l'important travail participatif de construction du projet associatif, qui avait été porté il y a quelques années, et être formalisés dans un plan stratégique et un plan d'action. L'enjeu est ici d'identifier quels objectifs ont été atteints, et les mesures à mettre en œuvre pour soutenir ceux qui n'ont pas encore pu l'être.

Quelles pourraient ou devraient être les orientations stratégiques de la SFSP ? En cas d'élection, comment pensez-vous pouvoir contribuer à leur définition ? Compétences méthodologiques pour contribuer aux chantiers d'élaboration des chantiers évoqués ci-dessus. Compétences en communication interne/externe.

Si vous étiez déjà membre du Conseil d'Administration, quel bilan tirez-vous du mandat qui s'achève ?

Les remarques qui suivent n'ont pas prétention à effectuer un bilan, qui ne peut être que collectif et concerté :

-Un investissement est nécessaire dans le recrutement de nouveaux membres.

-Le développement de la SFSP demande un investissement important de ses instances décisionnaires et de ses membres.

-Une bonne communication est nécessaire entre les différentes entités composant l'association.

-Une gouvernance réussie repose sur la mobilisation des compétences de chacun-e, et sur une attention renforcée envers les personnes (membres du CA, adhérents de l'association etc.) forces de proposition.

-La valeur ajoutée d'une participation à l'association (personnes physiques et morales) gagnerait à être rendue plus lisible.

-Le positionnement de l'association vis-à-vis d'autres instances clés en santé publique (CNS, HCSP etc.) devrait être explicité ou clarifié, dans le sens de mieux préciser la spécificité de la SFSP et de sa valeur ajoutée.